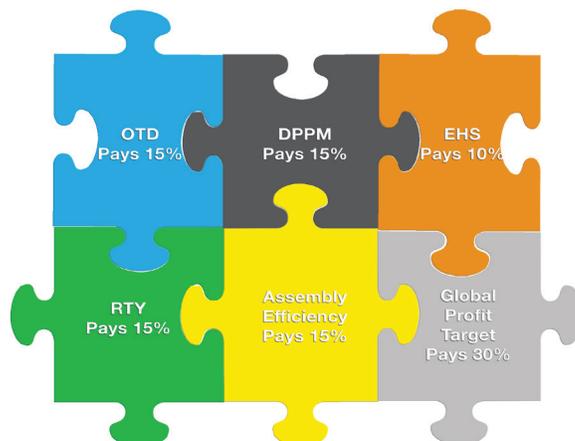


EIP 常询问的问题

Positronic员工奖励计划

Positronic员工奖励计划（EIP）旨在激励员工实现公司的运营目标。当目标实现时，参与该计划的员工将获得额外的报酬，以表彰他们的努力。以下是有关Positronic EIP的最常询问的问题，以帮助了解有关该计划的更多信息。如果您还有其他问题或需要其他帮助，请与您的主管联系。



常询问的问题

谁确定EIP指标，何时确定？

由执行团队和运营单位负责人，在每个财政年度开始时，针对所有运营单位的设定标杆而组成EIP的指标以及目标。

指标是内定的还是基于行业标准？

EIP指标基于行业标准，公司往常的业绩表现和客户期望。

EIP指标多久更改一次？

在每个财政年度开始之前制定，生效期为一年。计算EIP的指标以及目标将会定期的进行审查和修订。

达到EIP指标后，Positronic多久支付一次EIP？

在财政年度的每个季度末（第一季度/第二季度/第三季度/第四季度）计算指标并将其与目标进行比较。如果达到了目标，员工将获得EIP。公司将传达具体的付款日期，以便员工看到期望的奖金。

Positronic如何计算EIP付款？

在每个季度末（请参阅会计年度的日历），财务团队都会计算每个指标和每个单位的达标水平。如果达到了相关季度的指标目标，则用相应的百分比支付。要计算支出，使用以下公式：

$$\text{每季度100\%的支出} = \left(\left(\text{年度薪金} \div 12 \right) \div 4 \right)$$

* Positronic在会计年度中进行财务报告和预算编制。Positronic会计年度从9月1日开始，到8月31日结束。

常询问的问题

您能解释一下EIP指标的术语吗？

准时交货（OTD）：公司承诺给客户的交货日期

直通率（RTY）：直通率 - 通过我们整个系统（通过原材料至最终的检查站）制成的零件所占的百分比，没有被报废或得重新做

每百万缺陷零件数（DPPM）：每百万缺陷零件数 - 给客户的每百万出货有缺陷的零件数量

环境健康与安全（EHS）：所有参加每月一次有关环境，健康与安全主题会议的员工。

组装效率：该季度组装工作所获得的总工作时间除以该季度的实际工作时间。

全球利润目标：营业收入或营业收入占Positronic总收入的百分比。

每个单位获得EIP的规则是什么？

每个单位的EIP分配和汇款规则都会规列出来。当地人事部也可以回答您可能遇到的任何问题。

我怎么知道期望什么样的支出？

在每个季度末，每个单位将计算出EIP的支付。当地人事部也会与大家分享支出的数据。

谁有资格获得EIP？

每个Positronic单位的EIP资格规则都不同。请咨询您当地的人事部门以了解您所在单位的规则。

为什么请假会限制您的付款？

最终，要获得EIP付款的员工在该季度，必须持续的在指定工作日报到开工。因此，如有请假原规定，员工均无资格获得EIP付款。请咨询您单位的人事部门以了解您所在单位的规则。

如果我有建议或新方法可以帮助Positronic实现EIP指标，该如何提出？

您可以通过Hopper或与人事部共享，通过Hopper <https://www.connectpositronic.com/en/intranet/uconnect/> 匿名交流您的想法。

在哪里可以了解有关EIP的更多信息？

有关EIP的任何其他问题，请联系单位的人事部经理，主管或单位的负责人。